

Onderwerp : Jaarplan MR schooljaar 2019-2020
Datum : 5 September 2019
Kenmerk : MR jaarplan
Status : ter bespreking

Algemeen

Als medezeggenschapsraad (MR) van het Spectrum (brinnummer 12UZ) stelt de deelraad van obs De Goudvink dit jaarplan vast. We willen de belangen van onze kinderen en alle betrokkenen bij onze school zo goed mogelijk behartigen. Samen werken aan een school waar onze kinderen graag naar toe gaan en waar leerkrachten het fijn vinden om les te geven.

Dit document is bedoeld voor ouders en leerkrachten van deze school. De MR heeft als één van zijn belangrijkste taken het controleren en meedenken over het beleid op de school. Via een aantal rechten vastgelegd in de Wet (de zogeheten Wet Medezeggenschap voor Scholen oftewel WMS) kan en zal de MR haar invloed uitoefenen. Dezelfde WMS bepaalt dat een school altijd een MR moet hebben. Hoe de MR haar invloed wil uitoefenen, kunt u lezen in dit document.

Wij willen u als ouder of leerkracht deelgenoot maken van wat wij als medezeggenschapsraad dit jaar van plan zijn te doen. Dit plan bevat daarvoor de uitgangspunten, werkwijze, plannen en taakverdeling voor het komende schooljaar. Een jaarplan als deze wordt in het begin van het schooljaar vastgesteld door de MR en biedt daarmee het komende schooljaar houvast bij de planning en uitvoeren van werkzaamheden. Als u als ouder of personeelslid een onderwerp heeft wat u besproken wilt hebben, meld het dan bij één van de MR leden.

U bent overigens van harte welkom bij één van de overlegmomenten.

Mede namens alle leden van de MR,
Kim Endeman en Mirella Soppe

Stichting Bijeen

Alle 13 openbare basisscholen in de gemeente Hoogeveen vallen onder Stichting Bijeen. Met 13 locaties, 150 leerkrachten en ruim 1.500 leerlingen is Bijeen een sterk antwoord op de veranderingen die binnen het onderwijs plaats vinden. Voor het uitvoeren van de WMS op het niveau van Bijeen is een gemeenschappelijke MR (de GMR) actief. Daar waar wij als MR ons vooral bezighouden met de individuele scholen.

Visie en uitgangspunten

De visie van de MR:

Als MR willen wij de belangen van kinderen, ouders en leerkrachten vertegenwoordigen en waar mogelijk invloed uitoefenen op het beleid dat onze scholen raakt. Wij zijn zichtbaar en bijdragend pro-actief en nemen het initiatief in het belang van kinderen, ouders en leerkrachten als dit nodig is.

Dit doen we door:

- ▶ De (beleids-) voorstellen van het bestuur/directie te beoordelen en gebruik te maken van ons adviesrecht, instemmingsrecht, informatierecht, initiatiefrecht en recht op overleg;
- ▶ Met onze achterban te communiceren over ontwikkelingen die het onderwijs in de school beïnvloeden.

Als uitgangspunten hanteren we dat:

- ▶ We een bijdrage willen leveren aan een school waar kwalitatief goed onderwijs wordt gegeven;
- ▶ We namens ouders en personeel de medezeggenschap binnen de school willen invullen;
- ▶ We, als vertegenwoordiger van personeel en ouders, invloed willen uitoefenen op het beleid dat op school door schoolleiding, namens het bevoegd gezag wordt gevoerd;
- ▶ We niet alleen beleidsvoorstellen van de directie namens het bevoegd gezag willen beoordelen maar daarnaast ook, indien nodig, zelf met ideeën zullen komen middels gevraagd en ongevraagd advies;
- ▶ We contacten met ouders en personeel onderhouden en open staan voor vragen, opmerkingen en reacties van ouders en personeel;
- ▶ De agenda en notulen voor ouders en personeel beschikbaar zijn.

Bezetting MR

Wij werken als MR'en binnen een samenwerkingsverband van scholen zoveel mogelijk samen om onze doelstellingen te bereiken. Onze gezamenlijke MR, de MR obs Spectrum overlegt met de MR van obs Apollo. Hieronder is voor het schooljaar 2019-2020 voor MR de huidige bezetting weergegeven.

MR OBS het Spectrum

Vanuit het Spectrum, de Goudvink en Villa Kakelbont zijn er een tiental mensen die zitting hebben in de MR.

Naam	School	Geleding
Theo Dragstra	OBS het Spectrum	Leerkracht
Alice Bieringa	OBS het Spectrum	Leerkracht
<i>Roelien van Setten</i>	OBS het Spectrum	Ouder
Vacature	OBS het Spectrum	Ouder
Mirella Soppe	OBS de Goudvink	Leerkracht
Kim Endeman	OBS de Goudvink	Leerkracht
Vacature	OBS de Goudvink	Ouder
Vacature	OBS de Goudvink	Ouder
Anouk Elders	OBS Villa Kakelbont	Leerkracht
Vacature	OBS Villa Kakelbont	Ouder

Werkwijze

Overleg structuur

Als deelraad obs De Goudvink vergaderen wij ongeveer zes keer per jaar. Ook vergaderen wij 1 keer per jaar op clusterniveau samen met de MR'en binnen het Cluster Centrum.

Tijdens de deelraadvergaderingen wordt op niveau van de school gekeken naar de onderwerpen en acties die daar van belang zijn. Hiermee wordt ervoor gezorgd dat de belangen van de Goudvink behartigd blijven en dat de eigen identiteit een belangrijke rol blijft spelen binnen de samenwerking. Tijdens de clustervergadering worden onderwerpen behandeld welke op alle scholen spelen en/of waarbij samenwerking kan leiden tot een optimalere inzet van tijd/geld. Van elk overleg worden notulen gemaakt. Deze worden, nadat ze zijn vastgesteld, beschikbaar gesteld aan ouders en leerkrachten via de website.

Communicatie

Een belangrijk deel van de MR is de manier waarop wij communiceren met leden en onze achterban. Wij maken daarbij gebruik van de website van onze school waarop zaken als: goedgekeurde notulen (van zowel gezamenlijk als deelraad), de agenda, jaarplan en jaarverslag worden gepubliceerd. Wij zijn als leden via directie, e-mail of op het schoolplein altijd bereid in overleg te treden over de onderwerpen die u belangrijk vindt.

Onderwerpen

De MR besteed aandacht aan een aantal jaarlijks terugkerende onderwerpen. Tevens kiezen we jaarlijks ook een aantal speerpunten waar we dat schooljaar nader naar willen kijken.

De speerpunten voor het komende schooljaar zijn:

Opleiding

Dit schooljaar willen we inzetten op de kennis van onze leden. We gaan cursussen volgen.

Ouderbetrokkenheid

Graag zouden we de ouderbetrokkenheid op school functioneel verbeteren. Hoe krijgen we ouders meer betrokken bij het leren en ontwikkelen van hun kind? Dit jaar gaan we voor het eerst vanaf de start van het jaar werken met het oudercommunicatiesysteem Parro. Hoe verloopt dit en wat zijn aandachtspunten/verbeterpunten?

Engels

We zijn toe aan een nieuwe methode voor Engels. Vanaf welk leerjaar willen we dit invoeren en welke methode is geschikt voor onze kinderen?

Werkverdelingsplan

Sinds juli 2019 zijn we verplicht om een werkverdelingsplan te hebben. In het team is al veel overleg gevoerd over dit plan. De verwerking op papier en de monitoring van het plan staan dit jaar op de planning.

Nieuwbouw

Volgend schooljaar verhuist o.b.s. de Goudvink naar het nieuwe schoolgebouw. Hierin wil MR zijn aandeel leveren.